

Code of Conduct

Inhaltsverzeichnis

1	Präambel.....	1
2	Einhaltung von Gesetzen	1
3	Umweltschutz	1
4	Gesundheit und Sicherheit	2
5	Kommunikation	2
6	Fairer Wettbewerb	2
7	Menschenrechte.....	2
8	Arbeitsbedingungen	2
9	Datenschutz und Datensicherheit	3
10	Korruption und Bestechung	3
11	Interessenkonflikte.....	3
12	Zusammenarbeit	3

1 Präambel

Verantwortungsvolles und rechtmäßiges Handeln bilden die Basis für das Vertrauen gegenüber unseren Kunden, Lieferanten und Partnern und sind eine Grundvoraussetzung für den unternehmerischen Erfolg von JEAN MÜLLER. Dieser Verhaltenskodex soll dabei helfen, Rechtsrisiken zu erkennen und Verstöße zu vermeiden. Er gilt an allen Standorten weltweit und es wird erwartet, dass sich alle Beschäftigten von JEAN MÜLLER im Sinne dieses Verhaltenskodex verhalten.

2 Einhaltung von Gesetzen

JEAN MÜLLER führt seine Geschäfte in Übereinstimmung mit den Gesetzen und Vorschriften der Länder, in denen wir tätig sind. Alle Beschäftigten von JEAN MÜLLER sind verpflichtet, sich gesetzestreu zu verhalten. Illegales oder nicht konformes Verhalten wird nicht geduldet.

3 Umweltschutz

JEAN MÜLLER hält die Umweltgesetze und -vorschriften ein. Wir streben danach, unsere Umweltauswirkungen stetig zu reduzieren. Bei der Entwicklung unserer Produkte legen wir den Grundstein dafür, dass der gesamte Produktlebenszyklus umweltverträglich ist, d.h. wir achten auf einen verantwortungsvollen und sparsamen Umgang mit natürlichen Ressourcen und verringern den Energieeinsatz und den Einsatz von gefährlichen Stoffen. Das Managementsystem von JEAN MÜLLER ist nach ISO 14001 und ISO 50001 zertifiziert.

4 Gesundheit und Sicherheit

Arbeitsschutz und Unfallvermeidung sind in einer immer schnelleren und anspruchsvollen Arbeitswelt elementar. JEAN MÜLLER verpflichtet sich, ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld für die Beschäftigten zu errichten und trifft die bestmöglichen Vorkehrungen gegen gefährliche Situationen und Unfälle am Arbeitsplatz sowie gegen Berufskrankheiten. Das Managementsystem von JEAN MÜLLER ist nach ISO 45001 zertifiziert.

5 Kommunikation

JEAN MÜLLER kommuniziert auf eine ehrliche, respektvolle und transparente Weise. Dokumente und Unterlagen werden pflichtgemäß erstellt, nicht unlauter verändert oder vernichtet und sachgerecht aufbewahrt. Betriebsgeheimnisse und Geschäftsinformationen unserer Partner werden sensibel und vertraulich behandelt.

6 Fairer Wettbewerb

Auch in der freien Marktwirtschaft ist nicht alles erlaubt, was einem Unternehmen Vorteile verschaffen könnte. JEAN MÜLLER hält sich an das Kartellrecht und andere Gesetze zur Regulierung des Wettbewerbs und verfolgt saubere und anerkannte Geschäftspraktiken. Jede Form von unfairer Wettbewerb wird abgelehnt. Vereinbarungen und Absprachen zu Preisen, Aufteilungen (z.B. Produkt oder Markt) sind illegal und können zu Reputationsschäden für JEAN MÜLLER führen.

7 Menschenrechte

JEAN MÜLLER verpflichtet sich zur Einhaltung der Menschenrechte. Sie stehen allen Menschen zu, unabhängig ihrer Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder des Alters. Wir achten auf Chancengleichheit und Gleichbehandlung während des Einstellungsprozesses und im täglichen Arbeitsumfeld und lehnen eine inakzeptable Behandlung von Personen durch z.B. Diskriminierung oder sexuelle Belästigung ab. JEAN MÜLLER verpflichtet sich dazu, nur Arbeitnehmer mit einem Mindestalter von 15 Jahren zu beschäftigen. Gefährliche Arbeiten dürfen erst ab einem Alter von mindestens 18 Jahren durchgeführt werden.

8 Arbeitsbedingungen

Zwangsarbeit in jeglicher Form ist verboten. JEAN MÜLLER verpflichtet sich zu fairen Arbeitsbedingungen. Hierzu zählen u.a. die Einhaltung der maximal zulässigen Arbeitszeit, regelmäßig bezahlter Urlaub und das Bezahlen fairer Löhne, die mindestens dem gesetzlichen oder tariflichen Mindestlohn entsprechen und das Existenzminimum sichern.

JEAN MÜLLER verpflichtet sich zudem dazu, das Recht der Arbeitnehmer auf Vereinigungs- und Organisationsfreiheit sowie das Recht auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen einzuhalten.

Wir setzen auf einen offenen und ehrlichen Dialog und unterstützen die freie Meinungsäußerung.

9 Datenschutz und Datensicherheit

JEAN MÜLLER verpflichtet sich zum sachgerechten Umgang mit Daten. Beim Umgang mit personenbezogenen Daten berücksichtigen wir die Regeln des Datenschutzes nach dem Bundesdatenschutzgesetz und der Datenschutz-Grundverordnung. Mit geeigneten organisatorischen und technischen Maßnahmen möchten wir die Manipulation, den Verlust oder unberechtigtem Zugriff von Dritten auf Unternehmensdaten unterbinden.

10 Korruption und Bestechung

JEAN MÜLLER lehnt Korruption und Bestechung in jeglicher Form ab. Geschenke und Einladungen akzeptieren wir nur von geringem Wert und im Rahmen unserer Richtlinie.

11 Interessenkonflikte

JEAN MÜLLER verpflichtet seine Beschäftigten im besten Interesse des Unternehmens zu handeln. Interessenkonflikte können den Erfolg beeinträchtigen, zu wirtschaftlichen Schäden führen und den Ruf des Unternehmens schädigen. Deshalb müssen alle persönlichen Interessen, die im Widerspruch zu den Unternehmensinteressen stehen, offengelegt werden.

12 Zusammenarbeit

JEAN MÜLLER behandelt alle Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner mit Respekt und Würde. Dies bedeutet, dass wir ihnen mit Höflichkeit, Anerkennung und Wertschätzung begegnen. Es beinhaltet, ihre Meinungen, Ideen und Bedürfnisse anzuhören und zu respektieren, unabhängig von ihrer Position oder Hierarchie. Respekt bedeutet auch, die individuellen Grenzen und Privatsphäre zu respektieren und keine diskriminierenden, beleidigenden oder abwertenden Äußerungen oder Handlungen zu tolerieren. Es geht darum, eine positive und unterstützende Arbeits- und Geschäftsumgebung zu schaffen, in der sich alle Beteiligten sicher und geschätzt fühlen.

Eltville am Rhein, den 12.01.2026



Roland Benter
(Geschäftsführer)